

Winterthur, 1. Mai 2016

Pflichtenheft J+S-Coach

Juko/TVV

Eingliederung	
<ul style="list-style-type: none"> - Der J+S-Coach ist Riegen übergreifend tätig und bildet die Schnittstelle zu J+S - Er untersteht dem Jugendkoordinator (resp. TK-Chef, wenn kein Jugendkoordinator eingesetzt) - Ist eigenständig, trägt dem TVV gegenüber die Verantwortung in Sachen J+S 	
Vertretungsverhältnisse	
<ul style="list-style-type: none"> - Der J+S-Coach hat zur Zeit keinen Stellvertreter (N. Pescatore hat z.Z. noch Zugriff auf ndbjs) - Vertritt niemand - 	
Aufgaben	
Gegenüber TVV	<ul style="list-style-type: none"> - Er meldet sämtliche J+S Angebote und rechnet diese ab - Er meldet zu erwartende Auszahlungen den entsprechenden Kassieren - Er führt die Anwesenheitslisten (Delegation an Riegenleiter möglich) - Er kümmert sich um die Aus- und Fortbildung der J+S-Leiter - Er erfüllt seine Fortbildungspflicht - Er plant rechtzeitig seine Nachfolge -
andere	<ul style="list-style-type: none"> - Er ist die Schnittstelle zwischen Verein und J+S/Baspo - -
Kompetenzen	
<ul style="list-style-type: none"> - Hat Zugriff auf J+S-Datenbank - - 	
Mitarbeit in Kommissionen, spezielle Aufträge	
<ul style="list-style-type: none"> - - - 	
Spezielle Anforderungen	
<ul style="list-style-type: none"> - Besuchter J+S-Coach-Kurs - Sollte mit der Jugendarbeit vertraut sein (ehemalige od. Leitertätigkeit von Vorteil) - Vernetzung mit Aktivriege und JUKO 	

Winterthur, 1. Mai 2016

Pflichtenhef JUKO-Chef

Juko/TVV

Eingliederung	
<ul style="list-style-type: none"> - JUKO-Chef ist Mitglied des HV - Ist eigenständig, trägt dem TVV gegenüber die Verantwortung von der Jugendarbeit - Wird von der GV des TVV, mit stetiger Wiederwählbarkeit, für jeweils 1 Jahr gewählt 	
Vertretungsverhältnisse	
<ul style="list-style-type: none"> - Der JUKO-Chef hat zur zeit keinen Stellvertreter - Vertritt niemand - Ist kein JUKO-Chef vorhanden übernimmt der TK-Chef die aufgaben der JUKO. - 	
Aufgaben	
Gegenüber JUKO	<ul style="list-style-type: none"> - Sorgt für eine Nachhaltige und gute Jugendarbeit - Unterstützt die LeiterInnen in allen belangen und hilft Probleme zu lösen - Besucht alle Riegen (ELKI, KITU, MINI, MR, JR) mindestens 2x jährlich - Mind. 1x jährlich (im Januar) wird eine JUKO Sitzung durchgeführt - Ehrt langjährige Leiter und Leiterinnen - Sorgt dafür das alle gleich behandelt werden -
Gegenüber TVV	<ul style="list-style-type: none"> -Verfasst einen Jahresbericht z.Hd. der GV des TVV - Stellt Wahlvorschläge zusammen z.Hd. GV - Arbeitet mit der TK zusammen. Wenn keine TK dann AK - Leitet Materialwünsche der TK resp. der AK weiter - Meldet Hallenbelegungswünsche dem TK-Chef -
andere	<ul style="list-style-type: none"> - Kann Vermittler sein bei Problemen Kind – Eltern – (Haupt-)Leiter - Sorgt dafür das alle Daten über J&S dem J&S-Coach mitgeteilt werden -
Kompetenzen	
<ul style="list-style-type: none"> - - - 	
Mitarbeit in Kommissionen, spezielle Aufträge	
<ul style="list-style-type: none"> - Vertritt im Bedarfsfall die JUKO in der TK - Bei Jugendanlässen kann JUKO-Chef, in Absprache mit demjenigen, hinzugezogen werden - 	
Spezielle Anforderungen	
<ul style="list-style-type: none"> - Gutes Durchsetzungsvermögen zu Gunsten der Jugendlichen - Sollte mit der Jugendarbeit vertraut sein (ehemalige od. noch Leitertätigkeit von Vorteil) - Wahrt die Interessen der JUKO gegenüber dem Verein - 	